

# UNIONE CINQUECITTA'

Provincia di Frosinone

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 111/ n. 22 Amministrativo/2023

**OGGETTO: PRESA ATTO VERBALE COMMISSIONE**

**PERSONALE DIPENDENTE - AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'UNIONE CINQUECITTÀ PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE"**

L'anno *duemilaventitre*, il giorno *due*, del mese di *novembre*, nel proprio ufficio

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Amministrativo**

**VISTO** il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;

**VISTO** l'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;

**VISTO** il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

**VISTO** l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";
- al comma 7 "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
  - a) Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
  - a) Titolo di studio;
  - b) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali";

- Al comma 8 “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55 % del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

**RICORDATO** che l’allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell’area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- la deliberazione dell’Unione Cinquecittà n. 10 del 12/05/2023 avente per oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023 - 2025 E DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2023 – VERIFICHE ECCELENZE PERSONALE - AGGIORNAMENTO PIAO 2022-2024” che prevede, fra l’altro, l’effettuazione di progressioni verticali “speciali in deroga” ex art. 13 CCNL 2019-2021, previa approvazione dei criteri con apposito atto da parte della Giunta Comunale e di confronto con le OO.SS;
- la delibera della Giunta Dell’Unione Cinquecittà n. 20 del 11/07/2023 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell’art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;
- la determinazione n. 100/18 del 25.09.2023 con la quale si è proceduto all’approvazione dell’avviso di selezione tra le aree, ai sensi dell’art. 13 comma 8 del C.C.N.L. 16.11.2022, riservata al personale dipendente dell’Unione Cinquecittà;
- l’avviso pubblico avente ad oggetto “*AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL’ART. 13 COMMA 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL’UNIONE CINQUECITTÀ PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE”*” corredato di domanda (allegato A), pubblicato all’albo pretorio dell’ente con il n. 212 dal 25.09.2023 al 10.10.2023;

**PRESO ATTO** che entro le ore 14:00 del giorno 15.10.2023, data ed ora di scadenza di presentazione delle candidature, è pervenuta la seguente istanza di partecipazione:

- 1) Sig.ra F. S. – istanza acquisita agli atti in data 12.10.2023 con il protocollo n. 1296;
- 1) Sig.ra V. G. – istanza acquisita agli atti in data 12.10.2023 con il protocollo n. 1297;

**VISTA** la Determinazione n. 20 del 19.10.2023 (RG n. 103) con la quale si è preso atto delle due domande pervenute entro i termini previsti dall’Avviso pubblico e che risultano essere in possesso dei requisiti per l’ammissione alla selezione pubblica, nonché con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice per la selezione “*de quo*”;

**RICORDATO** che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all’interno del PIAO - e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il *budget* straordinario dello 0,55 % del monte salari 2018;

**ACQUISITO** in atti con il protocollo n. 1374 del 02.11.2023 il Verbale n. 01 del 23.10.2023 predisposto dalla commissione valutatrice così come nominata;

**RITENUTO** doverlo approvare e contestualmente nominare i vincitori della medesima progressione verticale;

Tutto quanto sopra premesso;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di considerare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 1) di approvare il verbale in atti n. 01 del 23.10.2023 redatto dalla commissione di valutazione nominata con determinazione n. 103/20 del 19.10.2023 ed inerente l'*AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'UNIONE CINQUECITTA' PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE*;
- 1) di prendere atto che risultano idonee delle medesime progressioni verticale la Sig.ra Florinda Simeone e la Sig.ra Giuseppina Vizzaccaro;
- 2) di nominare, di conseguenza, vincitrici delle medesime progressioni verticali la Sig.ra Florinda Simeone e la Sig.ra Giuseppina Vizzaccaro;
- 3) di assumere a tempo indeterminato la Sig.ra Florinda Simeone e la Sig.ra Giuseppina Vizzaccaro con decorrenza 01.11.2023 con il profilo di "*ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE*" alla quale spetterà il relativo trattamento economico stabilito dal CCNL vigente;
- 4) di dare atto che detta assunzione non comporta alcun ulteriore onere a carico del bilancio dell'Ente;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alle dipendenti interessate ed all'Ufficio Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 1) di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata:
  - ✓ all'Albo pretorio dell'Ente;
  - ✓ nella sezione News dell'home page del sito istituzionale dell'Unione Cinquecittà e nella Sezione "Bandi e concorsi" di Amministrazione Trasparente".

Responsabile del Servizio

Amministrativo

*Sergio Staci*

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell' UNIONE CINQUECITTA'. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SERGIO STACI in data 02/11/2023

## **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Cinquecittà per 15 giorni consecutivi dal 02/11/2023 al 17/11/2023.

Piedimonte San Germano, 02/11/2023