

UNIONE CINQUECITTÀ

PROVINCIA DI FROSINONE

Comuni di

Aquino, Castrocielo, Colle S. Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Terelle e Villa Santa Lucia

Sede: Piedimonte San Germano. P.zza Sturzo - Tel. 0776/403184, E-Mail info@unionecinquecomuni.it -

amministrativo@unionecinquecitta.it Pec : posta@pec.unionecinquecitta.it

Codice Fiscale: 90014080601

VERBALE N.° 1

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'UNIONE CINQUECITTÀ PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE"

L'anno duemilaventitrè, addì ventitrè del mese di ottobre, alle ore 15:30, presso la sede dell'Unione Cinquecittà, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 - comma 8 - del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dell'Unione Cinquecittà per la copertura di n. 2 (due) posti di Funzionario Amministrativo-contabile, nelle persone dei Sigg.ri:

- | | |
|-----------------------------|------------|
| • Dott.ssa Valentina Lepore | Presidente |
| • Dott. Sergio Staci | Componente |
| • Dott.ssa Valeria Mattia | Componente |

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte dalla Dott.ssa Valeria Mattia.

LA COMMISSIONE

- provvede alla lettura degli articoli del Regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei servizi in merito alla composizione della commissione;
- verifica l'inesistenza di rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado civile, tra i suoi componenti, nonché degli stessi candidati con i componenti;
- verifica l'inesistenza di cause di incompatibilità dei tre commissari, ai sensi dell'articolo 51 del c.p.e.

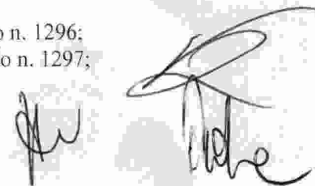
➤ Dopo aver preso atto della regolarità della propria costituzione;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta n. 10 del 12/05/2023 del con la quale si è approvato il piano triennale del Fabbisogno del personale 2023-2025, aggiornamento della sezione n. 3 del PIAO 2022-2024 che prevede, fra l'altro, l'effettuazione di progressioni verticali "speciali in deroga" ex art. 13 CCNL 2019-2021, previa approvazione dei criteri con apposito atto da parte della Giunta dell'Ente e di confronto con le OO.SS;
- la delibera della Giunta dell'Unione n. 20 del 11/07/2023 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022,
- la determinazione n. 100/18 del 25/09/2023 con la quale si procede alla approvazione dell'avviso di selezione tra le aree, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente dell'Unione Cinquecittà
- l'avviso pubblico avente ad oggetto "AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'UNIONE CINQUECITTÀ PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" corredato di domanda (allegato A), pubblicato all'albo pretorio dell'ente con il n. 212 dal 25.09.2023 al 10.10.2023;

PRESO ATTO che entro le ore 14:00 del giorno 12.10.2023, data ed ora di scadenza di presentazione delle candidature, sono pervenute le seguenti istanze di partecipazione:

- 1) Sig.ra F. S. - istanza acquisita agli atti in data 12.10.2023 con il protocollo n. 1296;
- 2) Sig.ra V. G. - istanza acquisita agli atti in data 12.10.2023 con il protocollo n. 1297;



VISTA la Determinazione n. 20 del 19.10.2023 (RG n. 103) con la quale si è preso atto delle due domande pervenute entro i termini previsti dall'Avviso pubblico e che risultano essere in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica, nonché con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice per la selezione "de quo";

PRENDE ATTO

di quanto previsto nell'avviso in merito allo svolgimento della selezione e del fatto che i candidati debbano essere valutati in base al Curricula ed ai titoli previsti nello stesso e di seguito esplicitati:

"la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (max 30 punti: 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi);
- titolo di studio (max 12 punti: 8 punti in relazione al voto del diploma di scuola media superiore; 2 punti per laurea triennale, 3 punti per la laurea magistrale, 1 punto per possesso di titoli post universitari quali Master o dottorati di ricerca);
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (max 3 punti: 0,5 per ogni corso attinente all'impiego o certificazione);
- valutazione della performances individuale dell'ultimo triennio (max 5 punti :5 punti valutazione da 90 a 100; 4 punti valutazione da 80 a 89; 3 punti valutazione da 70 a 79; 2 punti valutazione da 60 a 69; 1 punto valutazione da 55 a 59)

dell'errore materiale nel punteggio massimo assegnabile pari a 50 anziché 100 come si evince dalla sommatoria dei punteggi massimi attribuibili ai quattro criteri riportati

PROCEDE

all'esame della documentazione pervenuta ed alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati e dei relativi curricula secondo quanto espressamente previsto dall'Avviso pubblico ed

ATTRIBISCE

i seguenti punteggi:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO F.S.	PUNTEGGIO ATTRIBUITO V.G.
Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato	30/30	30/30
Titolo di studio	6,67/12	5,92/12
Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze Acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate	3/3	2,5/3
Valutazione della performances individuale dell'ultimo triennio	4/5	4/5
Totale	43,67/50	42,42

Al termine;

LA COMMISSIONE

alle ore 17:30, avendo terminato i lavori, procede alla sottoscrizione del presente verbale e dispone la trasmissione del medesimo al Responsabile del Servizio Gestione del Personale.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Dott.ssa Valentina Lepore
- Dott. Sergio Staci
- Dott.ssa Valeria Mattia

