

UNIONE CINQUECITTA'

Provincia di Frosinone

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 100/ n. 18 Amministrativo/2023

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 8 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'UNIONE CINQUECITTÀ PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE

L'anno *duemilaventitre*, il giorno *venticinque*, del mese di *settembre*, nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Amministrativo

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*".
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";
- Al comma 7 "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
 - Titolo di studio
 - Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- Al comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

RICORDATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta n. 10 del 12/05/2023 con la quale si è approvato il piano triennale del Fabbisogno del personale 2023-2025, aggiornamento della sezione n. 3 del PIAO 2022-2024 che prevede, fra l'altro, l'effettuazione di progressioni verticali "speciali inderoga" ex art. 13 CCNL 2019-2021, previa approvazione dei criteri con apposito atto da parte della Giunta Comunale e di confronto con le OO.SS;

VISTA la delibera della Giunta dell'Unione n. 20 del 11/07/2023 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO - e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il *budget* straordinario dello 0,55% del monte salari 2018;

DATO ATTO

- che lo 0,55% del monte salari 2018 è pari a € 3.293,81 (monte salari 2018: 598.874,51);
- che è interesse di questo Ente procedere alla progressione verticale interna speciale di cui all'articolo 13, commi 6, 7 e o del CCNL 22.11.2022 al fine di valorizzare il personale interno di categoria giuridica B, riclassificato in operatore esecutivo dal 01/04/2023, utilizzando i criteri di cui alla suddetta previsione contrattuale, previo confronto con le sigle sindacali;
- che il differenziale economico per la progressione tra le aree è pari a € 986,11 considerato che il personale in possesso dei requisiti previsti ha la posizione economica B6, e pertanto inferiore allo 0,55% del monte salari 2018;

- che l'articolo 15 del CCNL 2019-2021 prevede che "In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate. 3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area";

DATO ATTO che con nota prot. 641 del 16/05/2023 la proposta di deliberazione recante i criteri per la progressione verticale è stata inviata alle sigle sindacali al fine di attivare il confronto;

RITENUTO pertanto di procedere alla emanazione dell'avviso di selezione, per l'anno 2023, e successivamente di trasmetterlo a tutti i dipendenti potenzialmente interessati, dando atto altresì che non sono previsti oneri finanziari per la pubblicazione;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

VISTO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126;

VISTO in particolare l'Allegato n. 4/2 al citato D.Lgs. 118/2011 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

DETERMINA

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
- Di indire la procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione verticale "speciale in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 8), del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 per due posti sul profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Contabile (ex cat. C);
- di approvare l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando cade il quindicesimo giorno dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online esito istituzionale, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;
- Di dare atto che il differenziale economico per la progressione tra le aree è pari a € 986,11 considerato che il personale in possesso dei requisiti previsti ha la posizione economica B6, e pertanto inferiore allo 0,55% del monte salari 2018;
- Di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente;
- di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Lazio, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

Responsabile del Servizio

Amministrativo

Sergio Staci

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell' UNIONE CINQUECITTA'. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SERGIO STACI in data 25/09/2023

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Cinquecittà per 15 giorni consecutivi dal 25/09/2023 al 10/10/2023.

Piedimonte San Germano, 25/09/2023